Административные наказания за нарушений норм ОТ

Статья 5.27.1 КоАП предусматривает довольно широкий диапазон ответственности за нарушения в сфере охраны труда. Как инспекторы определяют размер наказания в каждом конкретном случае, когда они выберут максимальный штраф и смогут ли назначить наказание ниже минимального предела, указанного в статье? Подробный путеводитель по штрафам за нарушения в охране труда с примерами из судебной практики подскажет ответы на эти вопросы.

Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда

**За что накажут.** Инспектор ГИТ назначит наказание по части 2 статьи 5.27.1 КоАП в виде предупреждения или оштрафует, если не проведете спецоценку или нарушите порядок ее проведения

**Как накажут.** Должностное лицо — на 5000–10 000 рублей или компанию — на 60 000–80 000 рублей. Если не проведете специальную оценку условий труда в срок, нарушение рассмотрят как длящееся. При этом срок давности будут исчислять со дня, когда обнаружат нарушение.

Допуск к работе без обучения охране труда и медосмотров

**За что накажут.** По части 3 статьи 5.27.1 КоАП оштрафуют, если выявят, что к работе допустили работников, которые не прошли:

* обучение и проверку знаний требований охраны труда;
* обязательные предварительные и периодические медосмотры;
* обязательные психиатрические освидетельствования

**Как накажут.** Инспектор назначит штраф должностному лицу от 15 000 до 25 000 рублей, компании — от 110 000 до 130 000 рублей. Наказание в виде предупреждения за допуск к работе без обучения по охране труда и медосмотров не предусмотрено.

Инспектор ГИТ назначит максимальное наказание — для компаний до 130 000 рублей, если выявит, что не провели обучение по охране труда или медосмотры. Минимальный штраф назначат, если есть смягчающие обстоятельства. Например, обучение провели только с частью сотрудников. Работодатели ошибочно полагают, что отсутствие обучения или медосмотров чревато последствиями, только если произойдет несчастный случай с работником. Инспектор оштрафует по максимуму вне зависимости от того, привело отсутствие обучения, медосмотров к несчастному случаю или нет.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты

**За что накажут.** Если не выдадите работникам СИЗ 2-го класса риска причинения вреда, накажут по части 4 статьи 5.27.1 КоАП. СИЗ 2-го класса — это средства защиты сложной конструкции, которые защищают от гибели или опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью сотрудника

**Как накажут.** За невыдачу таких СИЗ должностных лиц оштрафуют на 20 000–30 000 рублей, компанию — на 130 000–150 000 рублей. За невыдачу СИЗ 1-го класса риска оштрафуют по части 1 статьи 5.27.1 КоАП — до 80 000 рублей

За неприменение одних и тех же СИЗ работниками разных профессий или должностей могут оштрафовать по разным частям статьи 5.27.1 КоАП — части 1 или 4. Все зависит от того, для защиты от каких факторов работники применяют СИЗ и какой документ подтверждает их соответствие требованиям ТР ТС 019/2011. Например, если работник использует СИЗ защиты ног от ударов, вибраций, общих загрязнений — штрафовать работодателя за необеспечение будут по части 1 статьи 5.27.1 КоАП. Если такие СИЗ служат для защиты от проколов и порезов — за отсутствие СИЗ оштрафуют по части 4 статьи 5.27.1 КоАП.

Суд может снизить размер штрафа, который назначил инспектор ГИТ, — при наличии исключительных обстоятельств, связанных с нарушением и его последствиями, имущественным и финансовым положением компании.

**Как снизить штраф ниже минимума**

При наличии исключительных обстоятельств могут снизить штраф ниже минимума, который указан в статье КоАП. Сделать это вправе судья, орган и должностное лицо, которые рассматривают дело (ч. 2.2, 2.3, 3.2, 3.3, ст. 4.1 КоАП).

Штраф в минимальном размере назначат, если (ч. ч. 2.2, 3.2 ст. 4.1 КоАП) есть исключительные обстоятельства, которые связаны с характером нарушения, его последствиями, имущественным и финансовым положением работодателя. При этом минимальный размер штрафа должен быть для должностных лиц — не менее 50 000 рублей, для компаний — не менее 100 000 рублей.

Сниженный размер штрафа не может быть меньше половины его минимального размера. Например, если компанию оштрафовали за необеспечение СИЗ по части 4 статьи 5.27.1 КоАП, минимальный размер штрафа после снижения может быть 65 000 руб. для компаний и 10 000 руб. для должностных лиц.

Чтобы снизить размер штрафа, подайте ходатайство судье, органу или должностному лицу, в производстве которых находится дело о нарушении охраны труда. К ходатайству приложите документы, которые подтвердят основания для снижения штрафа.

Общие нарушения требований охраны труда

**За что накажут. Часть 1** статьи 5.27.1 КоАП объединяет нарушения требований охраны труда, которые не перечислены в других частях. К примеру, по части 1 накажут, если работников не обеспечили смывающими и обезвреживающими средствами, не ознакомили сотрудников с условиями труда на рабочих местах, не представили инспектору ГИТ карты аттестации или специальной оценки условий труда.

**Как накажут.** Должностных лиц оштрафуют от 2000 до 5000 рублей, компании — от 50 000 до 80 000 рублей. При незначительном нарушении инспектор ГИТ вынесет предупреждение. Например, если работник в журнале регистрации инструктажей поставил подпись не в той графе. Какой вид наказания — предупреждение или штраф применить, решает инспектор ГИТ. От него зависит и размер штрафа. Инспектор примет решение исходя из личной оценки опасности нарушения. Он учтет обстоятельства совершенного нарушения, характер и степень его общественной опасности.

**За что накажут.** Если компания повторно совершит аналогичное нарушение в охране труда, инспектор ГИТ оштрафует организацию по части 5 статьи 5.27.1 КоАП.

**Как накажут.** Инспектор назначит штраф должностному лицу от 30 000 до 40 000 рублей, компании — от 100 000 до 200 000 рублей. Более того, должностное лицо могут дисквалифицировать до трех лет, а деятельность компании приостановить до 90 суток. Если считаете, что инспектор ГИТ признал повторным не аналогичное нарушение охраны труда, оспорьте решение в суде. Шанс избежать наказания есть.

#### Как уменьшить наказание

Общие правила назначения административного наказания для компаний указаны в части 3 статьи 4.1 КоАП. Есть условия, которые могут смягчить или усугубить ответственность (ст. 4.2 и 4.3 КоАП).

Вам могут уменьшить наказание, если вы (ст. 4.2 КоАП):

- добровольно прекратите противоправное поведение;

- предотвратите вредные последствия административного правонарушения;

- добровольно возместите причиненный ущерб;

- добровольно, до вынесения постановления инспектора ГИТ, исполните его предписание и устраните допущенное нарушение.

Штраф могут заменить на предупреждение, если компания впервые совершила нарушение и при этом не было угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей и имущественного ущерба (ст. 4.1.1 КоАП).

**Штрафы за нарушение требований охраны труда и иных норм трудового законодательства**

Срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства составляет один год со дня совершения соответствующего административного правонарушения (ч.1 ст. 4.5 КоАП).

**Штрафы за нарушение требований охраны труда и иных норм трудового законодательства**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Область нарушения | Вид нарушения | Наказание | Основание (статья КоАП) |
| **Охрана труда** | Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили требования охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2–4 ст. 5.27.1 КоАП РФ | Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб.Для предпринимателей – штраф от 2000 до 5000 руб.Для организаций – штраф от 50 000 до 80 000 руб. | Часть 1ст. 5.27.1 |
| Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили установленный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или не провели ее вовсе | Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб.Для предпринимателей – штраф от 5000 до 10 000 руб.Для организаций – штраф от 60 000 до 80 000 руб. | Часть 2ст. 5.27.1 |
| Организация, ее должностные лица или предприниматель допустили работника к исполнению трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний или без прохож­дения в установленном порядке:– обучения и проверки знаний требований охраны труда;– обязательных медицинских осмотров (предварительного, периодического, ежедневного); психиатрических – обязательных освидетельствований | Для должностных лиц – штраф от 15 000 до 25 000 руб.Для предпринимателей – штраф от 15 000 до 25 000 руб.Для организаций – штраф от 110 000 до 130 000 руб. | Часть 3ст. 5.27.1  |
| Организация, ее должностные лица или предприниматель не обеспечилиработников средствами индивидуальной защиты | Для должностных лиц – штраф от 20 000 до 30 000 руб.Для предпринимателей – штраф от 20 000 до 30 000 руб.Для организаций – штраф от 130 000 до 150 000 руб. | Часть 4ст. 5.27.1  |
| Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили требования охраны труда. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по соответствующей части ст. 5.27.1 КоАП  | Для должностных лиц – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет.Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток.Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток | Часть 5ст. 5.27.1  |
| **Несчастный случай на производстве** | Организация, ее должностные лица, иные представители или предприниматель скрыли факт несчастного случая на производстве | Для граждан – штраф от 300 до 500 руб.Для должностных лиц (в т. ч. предпринимателей) – штраф от 500 до 1000 руб.Для организаций – штраф от 5000 до 10 000 руб. | Статья 15.34  |
| **Трудовое законодательство** | Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили законодательство о труде (если иное не предусмотрено другими частями ст. 5.27 или ст. 5.27.1 КоАП) | Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 1000 до 5000 руб.Для предпринимателей – штраф от 1000 до 5000 руб.Для организаций – штраф от 30 000 до 50 000 руб. | Часть 1ст. 5.27  |
| Должностное лицо, не уполномоченное на это работодателем, фактически допустило к работе сотрудника. При этом работодатель или его уполномоченный представитель отказались признать возникшие отношения трудовыми и заключить трудовой договор | Для граждан – штраф от 3000 до 5000 руб.Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб. | Часть 2ст. 5.27  |
| Организация, ее должностные лица или предприниматель уклоняются от оформления трудового договора или ненадлежащим образом оформили трудовой договор, в том числе подменили трудовой договор гражданско­правовым | Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб.Для предпринимателей – штраф от 5000 до 10 000 руб.Для организаций – штраф от 50 000 до 100 000 руб. | Часть 3ст. 5.27 |
| Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили законодательство о труде. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ | Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет.Для предпринимателей – штраф от 10 000 до 20 000 руб.Для организаций – штраф от 50 000 до 70 000 руб. | Часть 4ст. 5.27  |
| Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили законодательство о труде. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по ч. 2 и 3 ст. 5.27 КоАП РФ | Для граждан – штраф 5000 руб.Для должностных лиц – дисквалификация на срок от одного года до трех лет.Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 40 000 руб.Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. | Часть 5ст. 5.27 |
| **Организация работы водителей** | Работодатель нарушил установленный порядок проведения обязательных предварительных, периодических, предрейсовых или послерейсовых медицинских осмотров | Для граждан – штраф от 1000 до 1500 руб.Для должностных лиц – штраф от 2000 до 3000 руб.Для организаций (предпринимателей) – штраф от 30 000 до 50 000 руб. | Статья 11.32 |
| Организация эксплуатирует транспортное средство для перевозки грузов или пассажиров на международных автоперевозках без тахографа (прибора регистрации информации о скорости и маршруте движения транспорта и о режиме труда и отдыха водителей) | Для граждан – штраф от 1000 до 3000 руб.Для должностных лиц – штраф от 5000 до 10 000 руб. | Часть 1ст. 11.23  |
| Водитель нарушил режим труда и отдыха (нарушение выявлено по тахографу) | Для граждан – штраф от 1000 до 3000 руб. | Часть 2ст. 11.23  |
| Работодатель допустил к управлению транспортным средством водителя, не имеющего российского национального водительского удостоверения или временного разрешения на право управления транспортными средствами | Для должностных лиц – штраф до 50 000 руб. | Статья12.32.1  |
| **Проведение спецоценки условий труда** | Организация, которая непосредственно проводила специальную оценку условий труда, ее должностные лица или эксперты нарушили установленный порядок проведения оценки | Для должностных лиц и экспертов по оценке – штраф от 20 000 до 30 000 руб.Для организаций – штраф от 70 000 до 100 000 руб. | Часть 1ст. 14.54 |
| Организация, которая непосредственно проводила специальную оценку условий труда, ее должностные лица или эксперты повторно нарушили установленный порядок проведения оценки. Ранее виновное лицо уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение | Для должностных лиц и экспертов по оценке – штраф от 40 000 до 50 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет.Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток | Часть 2ст. 14.54  |
| **Выполнение предписаний контролирующих органов** | Организация, ее должностные лица или предприниматель не выполнили в установленный срок или ненадлежащим образом выполнили законное предписание государственного инспектора по труду или иного должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего контроль за соблюдением трудового законодательства | Для должностных лиц – штраф от 30 000 до 50 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет.Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 50 000 руб.Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. | Часть 23ст. 19.5  |