



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ново-Садовая ул., 106 а. Самара. 443068
тел. 263-71-91. факс 263-70-69
Официальный сайт: trud.samregion.ru
E-mail: info@samaratrud.ru

12.03.2013 № 38/942

на № _____ от _____

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель департамента
условий и охраны труда

А.Н. Савельев

11 марта 2013 г.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 494- А

по результатам государственной экспертизы качества проведения
аттестации рабочих мест по условиям труда

Администрация с.п. Петровка м.р. Борский Самарской области
446685, Самарская обл., Борский р., с. Петровка, ул. Октябрьская, 14

В соответствии со статьёй 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25.04.2003 № 244 и Административным регламентом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по предоставлению государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 15.10.2012 № 45-п главным специалистом управления государственной экспертизы условий труда департамента условий и охраны труда Корешковой В.И. проведена государственная экспертиза качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда Администрации с.п. Петровка м.р. Борский Самарской


области на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда. На экспертизу представлены следующие материалы:

1. Распоряжение о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда № 31а от 14.08.2012;
2. Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда;
3. Сведения об аттестующей организации, копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда аттестующей организацией;
4. Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;
5. Сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам;
6. Карты аттестации рабочих мест по условиям труда с протоколами оценки параметров факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности, обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;
7. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Аттестация проведена с привлечением аттестующей организации ООО ИЦ «Охрана труда» (аттестат аккредитации №РОСС RU.0001.517134 от 27.10.2011; регистрационный № 1901 от 30.06.2011).

Аттестация проведена на 6 рабочих местах с численностью работающих 6 чел., из них 4 женщины, лиц в возрасте до 18 лет нет.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда установлено следующее (см. таблицу):

 В.И.Корешкова

Наименование позиции	Количество рабочих мест и работников, занятых на данных рабочих местах	Количество рабочих мест и работников с классами условий труда				Количество р.м. и работников с классами условий труда по травмоопасности			Количество рабочих мест и работников с оценкой соответствия требованиям по обеспеченности СИЗ			Количество р.м. и работников, аттестованных с классами условий труда 3 и 4 и (или) «не соответствует по обеспеченности СИЗ»
		1	2	3	4	1	2	3	Соответствует	Не соответствует	СИЗ не предусмотрены	
Рабочие места, ед.	6	-	2	4	-	1	-	5	-	1	5	6
Работники, занятые на данных рабочих местах, чел.	6	-	2	4	-	1	-	5	-	1	5	6
Из них: женщины	4	-	1	3	-	1	-	3	-	1	3	4
лица в возрасте до 18 лет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Выводы

По результатам государственной экспертизы условий труда представленных материалов установлено, что аттестация рабочих мест по условиям труда в Администрации с.п. Петровка м.р. Борский Самарской области проведена в соответствии с требованиями «Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утверждённого приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.04.2011 № 342н.

Главный специалист управления
государственной экспертизы
условий труда департамента
условий и охраны труда



В.И. Корешкова