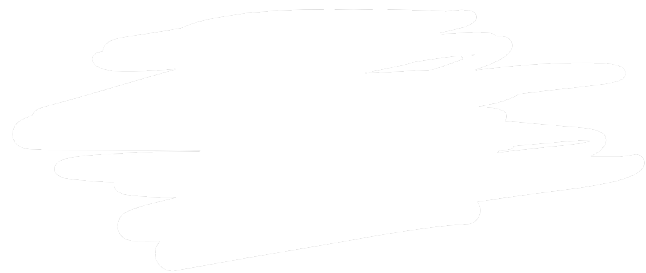




**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: [mintrud@mintrud.gov.ru](mailto:mintrud@mintrud.gov.ru)



На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваши обращения (от 6 апреля 2023 г. № ОГ-19206, ОГ-19209), поступившие на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно пункту 23 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16 ноября 2020 г. № 782н (далее – Правила №782н), периодическое обучение работников 1 и 2 групп безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте осуществляется не реже 1 раза в 3 года. Периодическое обучение работников 3 группы безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте осуществляется не реже 1 раза в 5 лет.

Пункт 32 Правил № 782н гласит, что периодическая проверка знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте у работников, выполняющих работы на высоте с применением средств подмащивания, а также на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, а также у работников 1 и 2 группы проводится без обучения не реже 1 раза в год. Проведение проверки знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте у работников 1 и 2 группы, по решению работодателя может быть совмещено с проведением экзамена по окончании периодического обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

Таким образом, ежегодная проверка знания безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте может проводиться без обучения. При этом, согласно пункту 118 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Правила), утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464, при внесении сведений в реестр обученных

по охране труда лиц вносятся, в том числе, сведения о наименовании программы обучения, по которой проведено обучение работника и проверка знания требований охраны труда.

С учетом изложенного поясняем, что сведения о проведении ежегодной проверки знания безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, проводимой без обучения, внесению в реестр обученных по охране труда лиц не подлежат. В случае, если проведение ежегодной проверки знания безопасных методов и приемов выполнения работ совмещено с проведением соответствующего экзамена по окончании периодического обучения, то сведения о проведении указанного обучения и проверки знания (экзамена) подлежат внесению в реестр обученных по охране труда лиц.

Дополнительно сообщаем, что в соответствии с пунктом 2.4. Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 г. № 903н, результаты проверки знаний по охране труда в организациях электроэнергетики оформляются протоколом проверки знаний правил работы в электроустановках, рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением № 4 к Правилам, и учитываются в журнале учета проверки знаний правил работы в электроустановках, рекомендуемый образец которого предусмотрен приложением № 5 к Правилам.

Оформление результатов присвоения (подтверждения) работникам группы по электробезопасности в организациях электроэнергетики может осуществляться с использованием форм документов (протокола проверки знаний, журнала учета проверки знаний, удостоверения), установленных Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными приказом Минэнерго России от 22 сентября 2020 г. № 796.

Дополнительно сообщаем, что ответ на Ваше обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора  
Департамента условий и охраны  
труда

А.А. Воротилкин